

**REGULAMIN KONKURSU  
LUBELSKI ORZEŁ BIZNESU 2014  
PRACODAWCÓW ZIEMI LUBELSKIEJ**

**IDEA KONKURSU**

Konkurs o Statuetkę „Lubelskiego Orła Biznesu 2014” Pracodawców Ziemi Lubelskiej ma na celu prezentację i wszechstronną promocję najlepszych, najbardziej dynamicznych firm oraz osobowości działających w naszym województwie, a także stymulowanie pozytywnego współzawodnictwa w doskonaleniu produkcji, wprowadzaniu innowacji, podnoszeniu jakości świadczonych usług oraz w działalności na rzecz regionu. Ważną ideą jest też wyróżnienie firm zarejestrowanych lub działających na terenie województwa lubelskiego, które wpływają korzystnie na sytuację na rynku pracy oraz kształtują dobrobyt naszego społeczeństwa, wyznaczając pozycję gospodarczą Lubelszczyzny w gronie regionów zjednoczonej Europy.

Patronami Honorowymi Konkursu są: Wojewoda Lubelski, Marszałek Województwa Lubelskiego, Prezydent Miasta Lublin.

**ART. I**

**Kategorie Konkursu**

Przedsiębiorstwa, które zgłoszą się do Konkursu zostaną podzielone na cztery grupy, według liczby zatrudnionych pracowników:

- |                            |                     |
|----------------------------|---------------------|
| - Mikroprzedsiębiorstwo    | - od 1 do 9 osób    |
| - Przedsiębiorstwo Małe    | - od 10 do 49 osób  |
| - Przedsiębiorstwo Średnie | - od 50 do 249 osób |
| - Przedsiębiorstwo Duże    | - 250 i więcej osób |

Umożliwi to rywalizację firmom o podobnej wielkości i porównywalnym potencjale, a także pozwoli na obiektywną ocenę osiągniętych rezultatów.

Nagrody „Lubelskiego Orła Biznesu 2014” zostaną przyznane w następujących kategoriach:

1. **Przedsiębiorstwo Roku / Mikro, Małe, Średnie, Duże/**
2. **Gospodarstwo Rolne Roku**
3. **Inwestor Roku**
4. **Eksporter Roku**
5. **Firma Budowlana Roku / Producent Materiałów Budowlanych, Dostawca Materiałów Budowlanych, Generalny Wykonawca /**
6. **Przedsiębiorstwo Innowacyjne Roku**
7. **Firma Logistyczna Roku**
8. **Gospodarstwo Agroturystyczne Roku / Ośrodek Turystyczny Roku**
9. **Samorządowiec Roku**
10. **Orzeł Biznesu z Diamentami (kategoria dla zwycięzców poprzednich edycji)**
- 11.

Kapituła Konkursu przyzna statuetkę honorową w kategorii:

11. **Osobowość Roku**

## ART. II

### Zasady organizacji konkursu- postanowienia ogólne

1. Organizatorem Konkursu są Pracodawcy Ziemi Lubelskiej.
2. W Konkursie może uczestniczyć każdy pracodawca w rozumieniu ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235 z późn. zm.) bez względu na formę prawną i formę własności, pod warunkiem, że zatrudniał pracowników przez 12 miesięcy przed datą zgłoszenia swojego uczestnictwa w Konkursie.
3. W Konkursie mogą uczestniczyć przedsiębiorstwa i gospodarstwa rolne mające swoją siedzibę, i osobowość (w rozumieniu przepisów prawa podatkowego) na terytorium Województwa Lubelskiego przez ostatnie 12 miesięcy oraz firmy nie mające siedziby na terenie Województwa Lubelskiego, ale działające na jego rzecz.
4. W Konkursie nie mogą uczestniczyć firmy, które w ciągu ostatnich 12 miesięcy otworzyły postępowanie likwidacyjne, wszczęły sądowe postępowanie układowe lub w stosunku do których został złożony wniosek o ogłoszenie ich upadłości.
5. Nadzór nad przebiegiem Konkursu sprawuje i orzeka o jego wynikach Kapituła Konkursu.
6. Konkurs ma charakter dwuetapowy.
7. Ocenie podlega działalność podmiotów gospodarczych za 2014 rok.

## ART. III

### Przebieg Konkursu

1. Firmy zgłaszają się do Konkursu wybierając jedną kategorię, w której chcą być oceniane.
2. Sekretariat przeprowadza ocenę zgłoszeń.
3. Kapituła dokonuje kwalifikacji firm do II etapu Konkursu.  
W przypadku, gdy firma nie uzyska powyżej 50 % maksymalnej ilości punktów, nie przechodzi do II etapu.
4. Kapituła spośród swoich członków powołuje zespoły audytorskie.
5. Zespoły przeprowadzają w firmach wizytacje.
6. Zespoły prezentują Kapitulę wyniki audytu, wskazując najlepsze firmy.
7. Kapituła, w oparciu o oceny zespołów i Regulamin Konkursu, przyznaje nagrody.
8. Finałowa Gala odbywa się w Sali Kolumnowej Urzędu Wojewódzkiego w Lublinie.  
Nagrody wręczają Patroni Honorowi: Wojewoda Lubelski, Marszałek Województwa Lubelskiego, Prezydent Miasta Lublin lub ich przedstawiciele.

## ART. IV

### Koszty Konkursu

1. Uczestnicy Konkursu wnoszą opłatę konkursową wg. następujących stawek:

- Mikroprzedsiębiorstwo Roku	500 zł
- Małe Przedsiębiorstwo Roku	800 zł
- Średnie Przedsiębiorstwo Roku	1000 zł
- Duże Przedsiębiorstwo Roku	2000 zł
- Inwestor Roku	1500 zł
- Firma Budowlana Roku / Producent Materiałów Budowlanych, Dostawca Materiałów Budowlanych, Generalny Wykonawca /	1000 zł
- Przedsiębiorstwo Innowacyjne Roku	2000 zł
- Firma Logistyczna Roku	2500 zł
- Gospodarstwo Agroturystyczne Roku/ Ośrodek Turystyczny Roku	800 zł
- Samorządowiec Roku	800 zł
- Orzeł Biznesu z Diamentami	2500 zł

2. Laureaci Konkursu „Lubelskiego Orła Biznesu 2014” ponoszą koszty promocji, na które składają się: reklama w lokalnych mediach, prezentacja w audycji telewizyjnej i na stronie internetowej organizatora Konkursu oraz w folderze nt. Konkursu i jego zwycięzców. Szczegóły reklamy określone zostaną w indywidualnych umowach między mediami, organizatorem i uczestnikiem Konkursu.
3. Laureaci Konkursu, o ile wyrażą wolę dodatkowej promocji na stronie internetowej Konkursu [www.LubelskiOrzelBiznesu.pl](http://www.LubelskiOrzelBiznesu.pl), ponoszą koszty tej promocji. Na w/w stronie, w zakładce „Laureaci”, zamieszczona zostanie bezpłatnie nazwa laureata i jego adres. Zakres szerszej promocji oraz jej koszt zostanie ustalony w indywidualnej umowie pomiędzy laureatem, organizatorem Konkursu a firmą odpowiedzialną za internetową stronę Konkursu, którą jest MIKROBIT sp. z o.o. w Lublinie.
4. Uczestnik ma prawo wycofać się z Konkursu na każdym jego etapie.

## ART. V

### Nagrody Konkursu

1. Laureaci Konkursu w poszczególnych kategoriach otrzymują statuetki, medale oraz dyplomy.
2. Laureaci mają prawo posługiwania się informacją o tym fakcie bez ograniczeń od daty ogłoszenia wyników Konkursu.
3. Warunkiem jest zachowanie wizerunku graficznego nagrody z oznaczeniem roku jej przyznania.

## ART. VI

### Organy Konkursu

Organami Konkursu są:

1. Kapituła Konkursu
2. Sekretariat Konkursu

## ART. VII

### Kapituła Konkursu

1. W skład Kapituły wchodzi wybitne osobistości życia społecznego, gospodarczego, naukowego, samorządowego oraz przedstawiciele mediów.
2. Skład Kapituły Konkursu

#### Prezydium Kapituły:

Przewodniczący Kapituły	- Zbigniew Kmicic
Wiceprzewodniczący Kapituły	- Ryszard Najda
Sekretarz Kapituły	- Anna Kopczacka

Prezydium kieruje pracami Kapituły.

Przewodniczący reprezentuje Konkurs przed uczestnikami i na zewnątrz.

#### Członkowie Kapituły (w kolejności alfabetycznej):

Stanisław Adamiak, Barbara Bieniek, prof. Ewa Bojar, Adam Borowicz, Franciszek Bożyk, Krzysztof Dąbek, prof. Andrzej Drop, Krystyna Głowniak, Zdzisław Grygiel, Zbigniew Janowski, prof. Piotr Kacejko, Zbigniew Kołodziej, Henryk Łakomy, Zbigniew Marchwiak, prof. Stanisław Michałowski, Daniel Miłaczewski, Teresa Orłowska, Stefan Osypiuk, Kazimierz Pawełek, Marian Przylepa, Aleksander Puła, Zbigniew Sikora, prof. Włodzimierz Sitko, Stanisław Stoń, Janusz Szpak, Wiktor Szyborski, Wojciech Szymański, Jacek Weremczuk, prof. Marian Wesołowski, Wojciech Włodarczyk, Mieczysław Zapał, Beata Żmudziak.

3. Członkowie Kapituły uczestniczą w jej pracach osobiście lub poprzez swoich przedstawicieli.
4. Udział w pracach Kapituły ma charakter społeczny i honorowy.
5. Posiedzenia Kapituły zwołuje Przewodniczący lub osoba przez niego upoważniona.
6. Posiedzeniom przewodniczy Przewodniczący Kapituły lub w jego zastępstwie Wiceprzewodniczący Kapituły.
7. Kapituła obraduje na protokołowanych posiedzeniach. Sporządzone protokoły podpisane są przez Przewodniczącego oraz Sekretarza Kapituły.
8. Kapituła Konkursu podejmuje uchwały zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy jej członków. W przypadku, gdy w pierwszym terminie nie ma wymaganej liczby członków, posiedzenie Kapituły może odbyć się tego samego dnia w drugim terminie, bez względu na liczbę uczestników- o ile członkowie o możliwości tej zostali poinformowani w zawiadomieniu o posiedzeniu Kapituły.
9. Kapituła sprawuje nadzór nad prawidłowym przebiegiem Konkursu, dokonuje oceny firm i wyboru laureatów.
10. Kapituła zastrzega sobie prawo do nieprzyznawania nagrody.
11. Decyzje Kapituły mają charakter ostateczny i nie podlegają procedurom odwoławczym.
12. Posiedzenia Kapituły odbywają się trzy razy w trakcie trwania Konkursu:
  - na pierwszym posiedzeniu zatwierdza się jej skład, Regulamin Konkursu oraz Harmonogram.
  - na drugim posiedzeniu Sekretariat Konkursu przedstawia ocenę i informację o uczestnikach. Kapituła kwalifikuje firmy do uczestnictwa w drugim etapie Konkursu. Członkowie Kapituły tworzą zespoły audytorskie do wizytacji uczestnika w jego siedzibie.
  - ostatnie posiedzenie ma na celu wyłonienia zwycięzców Konkursu.

#### **ART. VIII**

##### **Sekretariat Konkursu**

1. Sekretariat Konkursu pracuje na rzecz i potrzeby Kapituły, w interesie sprawnego przebiegu Konkursu.
2. Sekretariat przygotowuje materiały na posiedzenia Kapituły, gromadzi i przechowuje dokumentację przebiegu Konkursu.

Adres Sekretariatu Konkursu:

Pracodawcy Ziemi Lubelskiej

ul. T. Zana 29/XXI, 20-601 Lublin

tel./fax. +48 (81) 525 07 70, +48 660 199 445

e-mail: [biuro@pracodawcy.lublin.pl](mailto:biuro@pracodawcy.lublin.pl); [www.pracodawcy.lublin.pl](http://www.pracodawcy.lublin.pl)

Konto Organizatora: PKO BP S. A. 4 Oddział/Lublin nr: 97 1020 3176 0000 5202 0053 3224

#### **ART. IX**

##### **Ocena uczestników Konkursu - punktacja podstawowa**

1. Ocena uczestników Konkursu jest dokonywana na podstawie danych zawartych w "Formularzu Konkursowym" (Załącznik nr 2), w którym uczestnik zobowiązany jest odpowiedzieć na następujące pytania i zagadnienia:
  - a) Wielkość przychodów i ich dynamika w stosunku do roku poprzedniego
    - W przypadku osiągnięcia przychodów wyższych- maksymalnie do **100 pkt.**
    - W przypadku osiągnięcia przychodów na poziomie roku poprzedniego- maksymalnie do **50 pkt.**
    - W przypadku osiągnięcia przychodów niższych- maksymalnie do **30 pkt.**

- b) Wartość zysku netto i jego dynamika w stosunku do roku poprzedniego
- W przypadku osiągnięcia zysku wyższego- maksymalnie do **100 pkt.**
  - W przypadku osiągnięcia zysku na poziomie roku poprzedniego- maksymalnie do **50 pkt.**
  - W przypadku osiągnięcia zysku niższego- maksymalnie do **30 pkt.**
- c) Czy firma terminowo rozlicza się z kontrahentami?
- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **20 pkt.**
- d) Czy na firmę została nałożona przez organa administracji (PIH, PIP, PIS, IOŚ) grzywna lub obowiązek zapłaty odszkodowania?
- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **10 pkt.**
- e) Czy było prowadzone w stosunku do firmy postępowanie egzekucyjne w trybie administracyjnym lub cywilnym zakończone prawomocnym wyrokiem?
- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **10 pkt.**
- f) Czy firma zwiększa zatrudnienie i swój potencjał poprzez tworzenie oddziałów lub delegatur?
- W przypadku zwiększenia- maksymalnie do **40 pkt.**
- g) Czy firma zatrudnia osoby niepełnosprawne?
- W przypadku zatrudniania- maksymalnie do **20 pkt.**
- h) Czy firma stosuje wobec swoich pracowników system motywacyjny?
- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **10 pkt.**
- i) Czy firma podnosi kwalifikacje zawodowe swoich pracowników?
- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **20 pkt.**
- j) Czy firma dba o BHP pracowników?
- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **20 pkt.**
- k) Czy firma spełnia normy związane z ochroną środowiska naturalnego?
- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **30 pkt.**
- l) Czy firma prowadzi działalność społeczną i wspiera akcje charytatywne?
- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **30 pkt.**
- ł) Czy firma posiada nagrody i wyróżnienia związane z prowadzoną działalnością?
- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **10 pkt.**
- m) Czy firma posiada certyfikaty jakości?
- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **10 pkt.**
- n) Czy firma w swojej działalności wprowadza rozwiązania innowacyjne, nowe technologie i współpracuje z ośrodkami naukowymi?
- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **20 pkt.**

o) Czy firma skutecznie pozyskuje i dobrze wykorzystuje środki unijne?

- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **40 pkt.**

p) Czy posiada kodeks etyczny lub inny dokument regulujący etykę w firmie ?

- W przypadku braku zastrzeżeń- maksymalnie do **10 pkt.**

2. Za odpowiedzi na powyższe pytania uczestnik Konkursu może uzyskać **500 punktów.**

Ponadto, każdy z członków Kapituły dysponuje pulą 100 punktów, które może przyznać jednej lub kilku firmom w każdej z kategorii podczas głosowania. Z sumy punktów przyznanych przez wszystkich członków Kapituły wyciągana jest średnia arytmetyczna. Firma może uzyskać maksymalnie **600 punktów.**

#### ART. X

##### Ocena uczestników Konkursu w kategorii „Inwestor Roku”

„Inwestor Roku”- podmiot gospodarczy, który poprzez swoje działania inwestycyjne bezpośrednio przyczynił się do powstania nowych miejsc pracy oraz spowodował tym działaniem aktywizację innych podmiotów gospodarczych na terenie regionu.

Uczestnik w tej kategorii będzie oceniany dodatkowo przez audytorów pod kątem:

- a) źródeł finansowania inwestycji -maksymalnie do **100 pkt.**
- b) wpływu inwestycji na rynek pracy -maksymalnie do **100 pkt.**
- c) wpływu inwestycji na aktywizację lokalnych podmiotów gospodarczych -maksymalnie do **100 pkt.**

Punkty z odpowiedzi na w/w pytania zostaną dodane do punktacji podstawowej (ART. IX)  
Firma w kategorii „Inwestor Roku” może uzyskać maksymalnie **800 punktów.**

#### ART. XI

##### Ocena uczestników Konkursu w kategorii „Eksporter Roku”

„Eksporter Roku”- firma, która dzięki efektywnie prowadzonej działalności eksportowej, z powodzeniem funkcjonuje na zagranicznych rynkach, wzmacnia konkurencyjność naszej gospodarki, a co równie istotne – przyczynia się do promocji i budowania pozytywnego wizerunku polskiej przedsiębiorczości na forum międzynarodowym.

Uczestnik w tej kategorii będzie oceniany dodatkowo przez audytorów pod kątem:

- a) wartość eksportu w roku 2014 i jego dynamika - maksymalnie do **100 pkt.**
- b) udział eksportu w przychodach roku 2014 i jego dynamika - maksymalnie do **100 pkt.**
- c) skala eksportu opartego o technologie rodzime oraz surowce i materiały pochodzenia krajowego - maksymalnie do **100 pkt.**

Punkty z odpowiedzi na w/w pytania zostaną dodane do punktacji podstawowej (ART. IX)  
Podmiot w kategorii „Eksporter Roku” może uzyskać maksymalnie **800 punktów.**

## ART. XII

### Ocena uczestników Konkursu w kategorii „Przedsiębiorstwo Innowacyjne Roku”

„Przedsiębiorstwo Innowacyjne Roku”- podmiot gospodarczy, który może poszczycić się sukcesami w opracowywaniu lub wdrażaniu nowych technologii, innowacyjnych rozwiązań produkcyjnych, usługowych, marketingowych lub organizacyjnych.

Uczestnik w tej kategorii będzie oceniany dodatkowo przez audytorów pod kątem:

- a) innowacyjność wdrożonej technologii/produktu/usługi w skali regionu/kraju/Europy - maksymalnie do 100 pkt.
- b) przewaga nad istniejącymi rozwiązaniami - maksymalnie do 100 pkt.
- c) korzyści dla użytkowników - maksymalnie do 100 pkt.
- d) badania i rozwój oraz prawa z tytułu własności intelektualnej - maksymalnie do 100 pkt.

Punkty z odpowiedzi na w/w pytania zostaną dodane do punktacji podstawowej (ART. IX)

Firma w kategorii „Przedsiębiorstwo Innowacyjne Roku” może uzyskać maksymalnie 900 pkt.

## ART. XIII

### Ocena uczestników Konkursu w kategorii „Firma Logistyczna Roku”

„Firma Logistyczna Roku”- podmiot gospodarczy, który osiągnął bardzo dobre wyniki ekonomiczne, działa z zachowaniem etyki w biznesie, dbając przy tym o szeroko rozumiany rozwój firmy i jej załogi oraz wysoką jakość świadczonych usług logistycznych.

Uczestnik w tej kategorii będzie oceniany dodatkowo przez audytorów pod kątem:

- a) posiadanego taboru i powierzchni magazynowej - maksymalnie do 100 pkt.
- b) kompleksowości usług logistycznych - maksymalnie do 100 pkt.
- c) innowacyjności planowania, zarządzania i organizacji - maksymalnie do 100 pkt.
- d) rozwiązań logistycznych „szytych na miarę” - maksymalnie do 100 pkt.

Punkty z odpowiedzi na w/w pytania zostaną dodane do punktacji podstawowej (ART. IX)

Podmiot w kategorii „Firma Logistyczna Roku” może uzyskać maksymalnie 900 punktów.

## ART. XIV

### Ocena uczestników Konkursu w kategorii „Samorządowiec Roku”

„Samorządowiec Roku”- Kapituła oceni osiągnięcia na rzecz tworzenia warunków dla rozwoju biznesu, wkład w rozwój nowoczesnych rozwiązań i technologii oraz wpływ na rozwój zasobów ludzkich, wynikający z potrzeb lokalnego rynku pracy.

Uczestnik w tej kategorii będzie oceniany dodatkowo przez audytorów pod kątem:

- a) podejmowanych działań mających na celu przyciągnięcie inwestorów - maksymalnie do 100 pkt.
- b) stwarzania warunków dla rozwoju przedsiębiorczości oraz aktywności społecznej - maksymalnie do 100 pkt.
- c) wykorzystania kapitału ludzkiego oraz podniesienie jego poziomu edukacyjnego - maksymalnie do 100 pkt.
- d) polepszania infrastruktury, w szczególności pro-ekologicznej i obiektów dostosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych - maksymalnie do 100 pkt.

Punkty z odpowiedzi na w/w pytania zostaną dodane do punktacji podstawowej (ART. IX)

W kategorii „Samorządowiec Roku” można uzyskać maksymalnie 900 punktów.

## **ART. XV**

### **Uczestnicy Konkursu w kategorii "Orzeł Biznesu z Diamentami"**

Laureaci wcześniejszych edycji mogą ubiegać się o statuetkę "Orła Biznesu z Diamentami".

## **ART. XVI**

### **Harmonogram prac**

1. Pierwsze posiedzenie Kapituły Konkursu- (04.12.2014 r.)
  - zatwierdzenie Regulaminu Konkursu
  - zatwierdzenie Harmonogramu pracy Kapituły i Sekretariatu
2. Wysyłanie zaproszeń i formularzy konkursowych do przedsiębiorstw- (do 31.12.2014 r.)
3. Firmy deklarują uczestnictwo w Konkursie (Załącznik nr 1), opłacają wpisowe-(do 31.01 2015 r.)
4. Uczestnicy Konkursu składają dokumenty aplikacyjne (Załącznik nr 2)- (do 15.03.2015 r.)
5. Sekretariat Konkursu weryfikuje nadesłane dokumenty i ocenia wyniki firm- (do 20.03.2015 r.)
6. Drugie posiedzenie Kapituły Konkursu - ( ok. 26.03.2015 r.)
  - informacja Sekretariatu Konkursu nt. ocen uzyskanych przez uczestników
  - kwalifikacja firm do uczestnictwa w II etapie Konkursu
  - wyznaczenie zespołów audytorskich w poszczególnych kategoriach do wizytacji firm
7. Wizytacje uczestników konkursu- (do 23.04.2015 r.)
8. Trzecie posiedzenie Kapituły Konkursu- (ok. 30.04.2015 r.)
  - składanie sprawozdań z audytu,
  - głosowanie członków Kapituły,
  - wyłonienie zwycięzców Konkursu.
9. Uroczyste ogłoszenie wyników- Sala Kolumnowa UW w Lublinie- (maj 2015 r.)

## **ART. XVII**

### **Warunki przystąpienia do konkursu**

1. W konkursie mogą uczestniczyć podmioty gospodarcze, które spełnią wymagania poszczególnych kategorii Konkursu, a ponadto:
  - zgłoszą się na podstawie wypełnionego i podpisanego "Zgłoszenia Uczestnictwa"(Załącznik nr 1) oraz "Formularza Konkursowego" (Załącznik nr 2)
  - dostarczą do Sekretariatu Konkursu komplet wymaganych dokumentów.
2. Wszelka korespondencja, w tym dokumenty o których mowa w pkt.1, mogą być dostarczane do Sekretariatu Konkursu osobiście, listem poleconym, skanem lub faksem.  
Dla ustalenia czy uczestnik dochował terminów regulaminowych przyjmuje się datę stempla pocztowego lub termin nadania faksu/skanu.
3. Dane uczestnika Konkursu będą przetwarzane zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926).  
Z chwilą potwierdzenia zgłoszenia, firma wyraża zgodę na gromadzenie i przetwarzanie swoich danych osobowych przez Organizatora, w celach związanych z Konkursem.
4. Od dnia rozpoczęcia do dnia zakończenia każdej edycji Konkursu, Kapituła nie może wprowadzać do Regulaminu zmian dotyczących warunków uczestnictwa, kryteriów oceny oraz wysokości opłat, natomiast może wprowadzić nowe kategorie.
5. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia go przez Kapitułę.

*Lublin, grudzień 2014 r.*